

La Fórmula del Equipo de Alto Rendimiento

3 claves para que tu equipo funcione como un reloj suizo (sin que tú estés encima)

Soy Nona Martín, CEO de DAS Evolucionaria. Tras 30 años acompañando a líderes, he descubierto lo que diferencia a los equipos autónomos.





En este breve pero potente recurso te compartiré:

- Un diagnóstico rápido de tu estilo de liderazgo.
- Las 3 claves del equipo autónomo.
- Un mini plan de acción para empezar hoy mismo.

¿Desde dónde estás liderando?

- Me cuesta delegar por miedo a que "no lo hagan bien".
- Siento que, si yo no estoy, las cosas se ralentizan.
- Paso más tiempo resolviendo problemas que diseñando el futuro.
- Mi equipo espera que yo tome la mayoría de decisiones.
- Cuando no estoy, me cuesta desconectar mentalmente.



¿Desde dónde estás liderando?



Control Funcional

Te cuesta delegar por miedo. Sientes que sin ti, todo se ralentiza. Pasas más tiempo resolviendo problemas que diseñando el futuro.



Transición

Estás en el camino correcto. Has comenzado a soltar, pero aún tienes dudas ocasionales sobre el rendimiento de tu equipo.



Liderazgo Consciente

Ya tienes un equipo autónomo. Este recurso te ayudará a fortalecerlo y llevarlo al siguiente nivel.



Resultado:

- Si marcaste 3 o más, estás operando desde el **control funcional**.
- Si marcaste 1 o 2, estás en transición hacia el **liderazgo consciente**.
- Si no marcaste ninguno, probablemente ya tengas un **equipo autónomo**. Este material te ayudará a fortalecerlo.



Clave 1: Cultura

Valores, no instrucciones

Tu equipo no se mueve por órdenes directas. Se guía por valores compartidos y propósito común.

Reglas invisibles

Define con claridad qué se espera, cómo actuamos y qué comportamientos no se toleran.

Coherencia absoluta

"La cultura no es lo que dices, es lo que permites." Tus acciones hablan más que tus palabras.

Clave 2: Comunicación

Escucha activa

El líder que escucha tiene un equipo que piensa. Crea espacio para todas las voces.

Rituales efectivos

Establece reuniones con foco, seguimientos que inspiran y espacios para proponer.



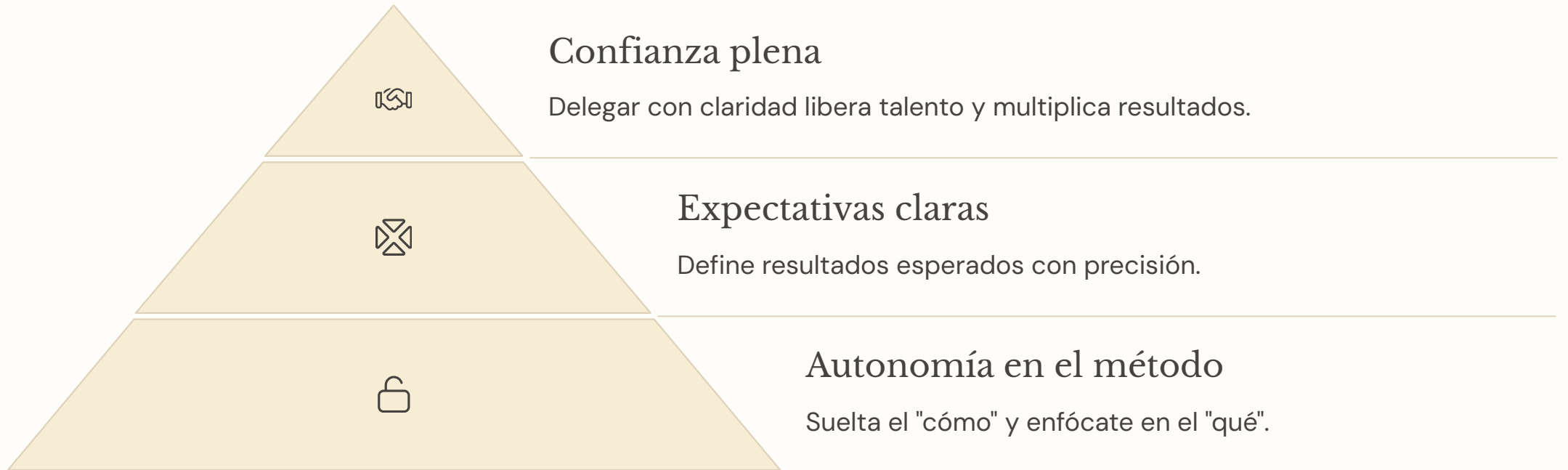
Preguntas poderosas

No des respuestas. Formula preguntas que activen el pensamiento creativo del equipo.

Alineación

Conecta cada decisión con la visión mayor. Ayuda a tu equipo a ver el propósito.

Clave 3: Confianza



"Donde hay claridad, la confianza fluye. Donde hay confusión, el control aparece."



Plan de Acción: 3 Días, 3 Pasos



Día 1: Revisa tu cultura

Identifica 5 valores no negociables. Compártelos con tu equipo de forma clara y concisa.



Día 2: Transforma tus reuniones

Pasa de pedir reportes a hacer preguntas poderosas: "¿Qué necesitas para avanzar?"



Día 3: Delega por completo

Elige una tarea que sueles controlar. Define el resultado esperado y suelta todo el proceso.



Resultados que puedes esperar

70%

Más tiempo

Recupera horas cada semana para enfocarte en lo verdaderamente estratégico.

90%

Mejor clima

Equipo más motivado, comprometido y alineado con los valores.

50%

Mayor innovación

Un equipo autónomo encuentra soluciones creativas por sí mismo.

El Evento Lidera



20 de mayo

Barcelona. Evento exclusivo para empresarios y CEOs.



Plazas limitadas

Grupo reducido para máximo impacto. Envía "LIDERA" para más información.



Transformación garantizada

3 días para revolucionar tu liderazgo con DAS Evolucionaria.

[Ver más sobre Evento Lidera](#)

